



CODICE ETICO

SIGLA S.R.L.

Ultimo aggiornamento

Approvato dal Consiglio di Amministrazione

Del 28.03.2019

INDICE

1. PRESENTAZIONE
2. MISSIONE E VALORI

3. PARTE I – CRITERI DI CONDOTTA:
 - ART. 1 AMBITO SOGGETTIVO DI APPLICAZIONE
 - ART.2 NORME GENERALI DI COMPORTAMENTO
 - ART. 3 NORME DI COMPORTAMENTO NEL LAVORO
 - ART.4 NORME DI COMPORTAMENTO NEGLI AFFARI
 - ART. 5 RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI

4. PARTE II – MODALITA' DI ATTUAZIONE E SANZIONI
 - ART. 6 OBBLIGHI DI INFORMAZIONE
 - ART. 7 UTILIZZO DEL TEMPO E DEI BENI AZIENDALI
 - ART. 8 SANZIONI
 - ART.9 NORME FINALI

5. DEFINIZIONI

1. PRESENTAZIONE

Sigla S.r.l. (di seguito “Sigla”) è un intermediario finanziario iscritto all’Albo Unico degli Intermediari Finanziari ex art.106 del Testo Unico Bancario, Decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385 (di seguito TUB) che opera nel settore del credito al consumo, in particolare offrendo prestiti personale, cessioni del quinto dello stipendio e delegazioni di pagamento. Sigla finanzia con prodotti diversi varie fasce di clientela proponendosi come operatore di riferimento per il servizio alla famiglia.

Nello svolgimento di dette attività, Sigla rispetta le norme legali ed amministrative vigenti in Italia ed adotta il presente Codice Etico.

Al fine di vigilare sul funzionamento e l’osservanza del presente Codice Etico e del modello organizzativo, Sigla ha istituito un Organismo di Vigilanza (O.di V.) composto da due figure indipendenti.

2. MISSIONE E VALORI

Obiettivo di ciascuna azienda è la creazione del valore. Tale attività deve svolgersi nel rispetto di tutte le regole e dei principi etici in cui si svolge la missione aziendale.

Il rispetto e il soddisfacimento degli stakeholders si articola nella definizione di processi aziendali atti all'incremento del valore aziendale, non inteso come unica creazione di redditività, ma come soddisfacimento di tutti i partecipanti all'operatività aziendale.

Diviene quindi fondamentale lo sviluppo di regole e procedure aziendali che consentano il conseguimento dell'efficacia e dell'efficienza nelle dinamiche aziendali, nel rispetto della professionalità aziendale, nello sviluppo della correttezza, della trasparenza e della legalità. Il Codice Etico risulta utile in questo contesto al fine di integrare tali regole.

Tutti i destinatari del Codice Etico sono quindi tenuti a conoscerlo e a conformarsi alle sue disposizioni, contribuendo alla diffusione e al rispetto dello stesso in ambito aziendale.

3. PARTE I – CRITERI DI CONDOTTA:

ART. I

AMBITO SOGGETTIVO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice Etico di Sigla individua i principi guida, nonché le direttive fondamentali di comportamento che i dipendenti e gli intermediari del credito¹ (agenti in attività finanziaria, mediatori creditizi e intermediari finanziari) ivi inclusi i loro collaboratori e dipendenti, devono osservare e promuovere nell'ambito delle rispettive competenze ed in relazione alla posizione ricoperta nell'organizzazione aziendale.

I membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale nello svolgimento delle proprie funzioni si ispirano ai medesimi principi.

Agli intermediari del credito ed ai loro collaboratori e dipendenti che operano in nome e per conto della Società si applicano i principi e le direttive contenute nel "Codice Deontologico" allegato al contratto di agenzia e all'accordo quadro di conferimento incarico di mediazione creditizia, nonché quanto viene definito dall'Organismo degli Agenti e dei mediatori (OAM).

Il Decreto legislativo 13 agosto 2010 n. 141, attuativo della Direttiva comunitaria n. 48/2008, riforma la disciplina del credito al consumo, prevedendo per gli agenti in attività finanziaria requisiti di accesso più elevati e l'istituzione di un nuovo elenco nonché di una specifica sezione dedicata agli agenti che svolgono esclusivamente servizi di pagamento, affidandone la tenuta ad un apposito Organismo (OAM).

Sigla e i propri intermediari del credito (ivi inclusi i loro collaboratori e dipendenti) devono adempiere a quanto definito dall'Organismo preposto (OAM).

ART.2

NORME GENERALI DI COMPORTAMENTO

1. La Società ed i soggetti di cui all'art.1 devono ispirare la loro attività ai principi dell'onestà, della lealtà e della correttezza professionale, rispettando le leggi e le normative vigenti e orientando le loro azioni ai principi, agli obiettivi e agli impegni richiamati nel presente Codice. La condotta dei dipendenti e degli intermediari del credito, sul posto di lavoro, deve essere rispettosa dell'etica professionale e del buon costume, ed in nessun caso saranno tollerati comportamenti contrari o discriminatori, in particolare per ragioni di carattere razziale, religioso, sessuale o politico.

¹ Con il termine "intermediario del credito" si intende l'agente in attività finanziaria, l'intermediario finanziario o il mediatore creditizio di cui Sigla si avvale per l'offerta del prodotto di Cessione del Quinto/Delegazione di pagamento. Il termine si estende ed include anche tutti i dipendenti e collaboratori a loro volta eventualmente sottoposti agli agenti, mediatori e intermediari finanziari che collaborano in forma indipendente con Sigla.

2. Ciascun dipendente e intermediario del credito che opera all'interno o per conto di Sigla deve essere a conoscenza delle leggi, in particolare di quelle del settore e dei comportamenti conseguenti.

3. La Società promuove un adeguato programma di informazione, formazione e sensibilizzazione sulle problematiche attinenti al Codice Etico: i soggetti di cui all'art. 1 sono invitati a rivolgersi, oltre che ai propri superiori diretti, anche all'Organismo di Vigilanza appositamente costituito all'interno di Sigla, in caso di qualsiasi ipotesi di dubbio, o necessità di maggiori approfondimenti, in relazione alla completa osservanza ed interpretazione di quanto sancito dal Codice.

ART. 3

NORME DI COMPORTAMENTO NEL LAVORO

1. I valori morali ed etici sopra richiamati devono caratterizzare l'attività professionale di tutti i dipendenti e degli intermediari del credito, affinché in nessun caso venga ricercata l'utilità personale o aziendale a discapito del rispetto delle disposizioni di legge vigenti ovvero dei principi espressi nel Codice. Tutto il personale e tutti gli intermediari del credito di Sigla, pertanto, devono agire nel reciproco rispetto e nell'ambito dei ruoli assegnati, promuovendo costantemente i valori di fiducia, correttezza, trasparenza, riservatezza ed imparzialità al fine di migliorare di continuo l'ambiente di lavoro ed anche, di conseguenza, l'immagine ed il prestigio della Società.

2. Tutte le attività, azioni, transazioni ed operazioni della Società devono essere:

a. compiute nel rispetto delle norme vigenti, della massima correttezza gestionale, della completezza e trasparenza delle informazioni e della legittimità sia formale che sostanziale;

b. compiute nel rispetto delle istruzioni e delle procedure ed entro i limiti delle deleghe ricevute e dei budget approvati dall'assemblea dei soci, nonché essere legittime, coerenti e congrue;

c. registrate ed accompagnate da un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere, in ogni momento, all'effettuazione di verifiche e controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'attività ed individuino i soggetti che hanno deciso, autorizzato, effettuato, registrato, verificato l'operazione stessa;

d. compiute assicurando una provenienza ed un utilizzo lecito delle informazioni e dati informatici eventualmente adoperati.

3. I dipendenti e gli intermediari del credito di Sigla, nello svolgimento delle proprie attività e ciascuno nell'ambito delle proprie responsabilità, devono elaborare, documentare, registrare, comunicare e diffondere dati, informazioni e conoscenze con accuratezza, evitando di fornire elementi tendenziosi o non veritieri e, comunque, non determinando o contribuendo a determinare la formazione di elementi errati o fuorvianti.

Le scritture, le registrazioni e le evidenze contabili, economiche e finanziarie di Sigla devono essere elaborate e redatte secondo tali principi, così da risultare esattamente conformi a quanto appare dalla documentazione di supporto delle stesse.

I dipendenti e gli intermediari del credito che si dovessero trovare a conoscenza di eventuali omissioni, alterazioni o falsificazioni delle registrazioni contabili, ovvero dei relativi documenti di supporto, sono tenuti ad informare tempestivamente il proprio superiore, ovvero il responsabile della funzione aziendale competente od ancora l'Organismo di Vigilanza della Società.

4. Le informazioni, i dati, le conoscenze acquisite, elaborate e gestite dai dipendenti e dagli intermediari del credito nell'esercizio della propria attività lavorativa devono rimanere strettamente riservate ed opportunamente protette e non possono essere utilizzate, comunicate o divulgate, sia all'interno sia all'esterno della Società, se non nel rispetto della normativa vigente e delle procedure aziendali. Tali informazioni e dati devono essere inoltre di provenienza lecita e trattati nel rispetto delle norme di volta in volta in vigore. Le informazioni riservate sono:

- a. i piani aziendali, strategici, economici/finanziari, contabili, commerciali, gestionali, operativi;
- b. i progetti e gli investimenti;
- c. i dati relativi al personale, ai clienti, ai fornitori, agli utenti e in generale tutti i dati definiti personali dal GDPR 679/2016 e dal nuovo codice privacy (D. Lgs. n. 196/03 modificato dal d.lgs. n. 101/2018), con particolare attenzione per quelli che la legge stessa definisce come sensibili;
- d. i parametri aziendali di prestazione e di produttività;
- e. gli accordi societari, gli accordi e i contratti commerciali, i documenti aziendali;
- f. il know-how relativo alla produzione, allo sviluppo e alla commercializzazione di servizi;
- g. le banche dati e le informazioni relative ai clienti, ivi incluse quelle eventualmente gestite dagli intermediari del credito (agenti, mediatori, intermediari finanziari e loro collaboratori e dipendenti).

I dipendenti e gli intermediari del credito, nel trattare tali dati e informazioni, devono prestare la massima attenzione e riservatezza. In particolare, devono:

- a. mantenere riservate le notizie e le informazioni apprese nell'esercizio delle proprie funzioni e che non siano oggetto di trasparenza in conformità alla legge ed ai regolamenti;
- b. osservare il dovere di riservatezza anche dopo la cessazione dal servizio;
- c. consultare i soli documenti ai quali sono autorizzati ad accedere e ne fa un uso conforme alle proprie mansioni, consentendone l'accesso a coloro che ne abbiano titolo e in conformità alle prescrizioni impartite;
- d. prevenire l'eventuale dispersione di dati osservando le misure di sicurezza impartite, custodendo con ordine e cura gli atti affidati ed evitando di effettuarne inutili copie.

ART.4

NORME DI COMPORTAMENTO NEGLI AFFARI

1. I dipendenti e gli intermediari del credito di Sigla devono osservare le regole fissate dal Codice anche nei rapporti con soggetti terzi, quali, a titolo esemplificativo, i clienti, i fornitori, i collaboratori esterni, i competitors, gli organi di stampa e le istituzioni pubbliche.
2. In particolare la selezione dei fornitori e la formalizzazione delle condizioni di acquisto di beni e servizi per la Società è caratterizzata da valori e parametri di concorrenza, obiettività, imparzialità, correttezza, prezzo e qualità del servizio, garanzie di assistenza e, più in generale, da una accurata e puntuale valutazione dell'offerta. Le attività inerenti la selezione dei fornitori non possono essere svolte da dipendenti in conflitto di interessi: in particolare deve essere immediatamente segnalato alla Società qualsiasi rapporto o situazione rilevante per le attività della società cui siano coinvolti interessi personali loro ovvero di persone ad essi collegate (quali, ad esempio, familiari, amici, conoscenti). Inoltre, nella scelta dei fornitori non sono ammesse pressioni indebite, tali da favorirne uno piuttosto che un altro.
3. Sono consentiti omaggi di modico valore e altre spese di rappresentanza ordinarie e ragionevoli e purché contenuti entro limiti tali da non compromettere l'integrità e la correttezza etico-professionale delle parti ed, in ogni caso, purché possano essere considerati usuali in relazione alla ricorrenza. Nel caso di dubbio in ordine alla corrispondenza dell'omaggio in relazione a quanto sopra, prima di accettarlo il dipendente deve informare dell'accaduto l'Organismo di Vigilanza, il quale esprime il proprio parere vincolante in merito alla questione.
4. Le comunicazioni della Società verso l'esterno devono essere chiare, veritiere e coerenti con la politica di Sigla. Il personale e gli intermediari finanziari di Sigla non sono autorizzati a fornire notizie agli organi di informazione senza l'autorizzazione dell'Amministratore Delegato.

ART. 5

RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI

1. I rapporti con le Istituzioni sono riservati alle sole funzioni espressamente delegate e devono essere condotti secondo canoni di massima trasparenza, chiarezza e correttezza.
2. E' tassativamente vietato erogare o promettere pagamenti o compensi, sotto qualsiasi forma, direttamente o per il tramite di altri, per indurre, facilitare o remunerare una decisione, il compimento di un atto, d'ufficio o contrario ai doveri d'ufficio, delle Istituzioni.
3. I soggetti tutti di cui all'art. 1 del presente codice, qualora ricevano richieste esplicite o implicite di benefici di qualsiasi natura da parte delle Istituzioni ovvero da parte di persone fisiche o giuridiche che agiscono alle dipendenze o per conto delle stesse, devono immediatamente sospendere ogni rapporto e informare per iscritto l' Organismo di Vigilanza all'indirizzo postale:

Sigla srl
Organismo di Vigilanza (OdiV)
Via Cesare Battisti n. 5/a
31015 Conegliano (TV)

oppure all'indirizzo email:

odv@siglafinanziamenti.it

4. Le disposizioni contenute nel presente articolo non devono essere eluse ricorrendo a forme diverse di aiuti o contribuzioni, ad esempio sponsorizzazioni, incarichi, consulenze, pubblicità, abboni.

5. I soggetti che intrattengono rapporti con le Istituzioni devono informare l'Organismo di Vigilanza dell'avvio dei più significativi contatti operativi dell'Impresa con le Istituzioni in genere e con la Pubblica Amministrazione, in particolare, nonché del proseguimento e conclusione dei contatti medesimi.

4. PARTE II – MODALITA' DI ATTUAZIONE E SANZIONI

ART. 6

OBBLIGHI DI INFORMAZIONE

1. Qualora i soggetti tutti di cui all'art. 1 del presente codice vengano a conoscenza di situazioni illegali o eticamente scorrette o di situazioni che sono anche solo potenzialmente foriere di attività illegali o scorrette, devono informare subito l'apposito Organismo di Vigilanza dandone comunicazione per iscritto. Tutte le segnalazioni testé menzionate saranno prontamente verificate dallo stesso Organismo di Vigilanza.
2. La mancata osservanza del dovere d'informazione in esame è sanzionabile da parte dello stesso Organismo.
3. La società garantisce i segnalanti da qualsiasi forma di ritorsione e garantisce la massima riservatezza circa l'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della società o delle persone accusate erroneamente e/o in malafede. Tutte le segnalazioni devono essere trasmesse all'Organismo di Vigilanza.
4. Sigla Srl garantisce – ai sensi della legge 30/11/2017 n.179 (cd. Disciplina in materia di whistleblowing) – nel sistema disciplinare adottato, sanzioni nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante, nonché di chi effettua con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelano infondate.

ART. 7

UTILIZZO DEL TEMPO E DEI BENI AZIENDALI

1. I dipendenti di Sigla non possono svolgere, durante l'orario di lavoro, altre attività estranee o non congruenti con le proprie mansioni o responsabilità organizzative.
2. Tutti gli strumenti di lavoro messi a disposizione dei dipendenti devono essere impiegati con la massima diligenza in modo da evitare qualsiasi danno ed il loro uso, compreso quello di Internet e di Posta elettronica, deve essere destinato allo svolgimento dell'attività aziendale e nel rispetto delle procedure di sicurezza stabilite. In particolare è vietato duplicare o detenere copie non autorizzate di software in violazione dei relativi contratti di licenza, nonché utilizzare all'interno dei locali dell'azienda personal computer contenenti software copiato abusivamente.

ART. 8

SANZIONI

1. Nel caso di inosservanza delle disposizioni del presente codice etico ovvero di specifiche ulteriori indicazioni di carattere etico e deontologico, l'Organismo di Vigilanza proporrà l'irrogazione delle sanzioni

previste dal contratto di lavoro, proporzionate ed adeguate alla gravità delle violazioni contestate. Si richiamano al riguardo le previsioni dell'art.7 L.300/1970 (Statuto dei lavoratori).

2. Sigla, nei casi verificati di infrazione ai principi del codice che presentino altresì gli estremi di reato, si riserva di procedere giudizialmente nei confronti dei soggetti coinvolti.

ART.9

NORME FINALI

1. E' istituito un apposito Organismo di Vigilanza avente lo scopo di verificare costantemente il rispetto delle disposizioni in essere. Tale Organo, nominato dal Consiglio di Amministrazione, riferisce e risponde direttamente a quest'ultimo. Nel caso di gravi irregolarità riscontrate, l'Organismo informa altresì tempestivamente il Collegio Sindacale.

2. Il presente Codice Etico è approvato dal Consiglio di Amministrazione di Sigla. La stessa si impegna a farlo conoscere ai soggetti tutti di cui all'art. 1, consegnandone copia e richiedendo agli stessi una dichiarazione per iscritto di avvenuto ricevimento. In caso di aggiornamento del presente documento, la società avrà cura di divulgare le variazioni apportate, promuovendo la conoscenza e il rispetto delle stesse.

3. Il presente Codice Etico è entrato in vigore a partire dal 1 febbraio 2012 e viene aggiornato periodicamente - aggiornato in data 28.03.2019.

5. DEFINIZIONI

Qui di seguito si delinea il significato delle espressioni utilizzate nel presente documento:

ABI: Associazione Bancaria Italiana.

Autorità: Autorità Giudiziaria, Istituzioni e Pubbliche Amministrazioni nazionali ed estere, Consob, Banca d'Italia, Antitrust, Borsa Italiana, Ufficio Italiano Cambi, "Garante della privacy" e altre Autorità di vigilanza italiane ed estere.

Codice Etico: dichiarazione dei diritti, dei doveri, anche morali, e delle responsabilità interne ed esterne di tutte le persone e degli Organi Sociali che operano in Sigla, finalizzata all'affermazione dei valori e dei comportamenti riconosciuti e condivisi, anche ai fini della prevenzione e del contrasto di possibili illeciti ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231.

Consulenti: persone fisiche o giuridiche che collaborano con Sigla in virtù di contratti di consulenza/autonomi.

Clienti: soggetti privati, in relazione contrattuale con Sigla.

Corporate Governance: sistema adottato da Sigla finalizzato alla salvaguardia degli interessi di tutti gli investitori e degli altri "stakeholder", garantendo rappresentatività ai soci nonché trasparenza dei processi gestionali.

Destinatari: gli Organi Sociali e i loro componenti, la Direzione, i dipendenti e i collaboratori, i consulenti e i fornitori, gli intermediari del credito (ivi inclusi i loro dipendenti e collaboratori), i procuratori e qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto di Sigla, in quanto tenuti all'osservanza del presente Codice Etico.

Dipendenti: tutti coloro che intrattengono con la Società un rapporto di lavoro subordinato, compresi i dirigenti.

Fornitori: controparti nei processi di acquisto di beni e servizi.

Informazione riservata: ogni informazione relativa a iniziative, impegni, accordi, progetti, trattative, dati contabili e statistici ecc. non nota al pubblico ed acquisita dagli Amministratori, dai Sindaci, e, in genere, da tutti i dipendenti ed eventualmente dagli intermediari del credito della Società per ragioni di ufficio, o comunque, indirettamente in occasione dello svolgimento della attività da essi espletata per la Società e che, ove divulgata, potrebbe, anche solo potenzialmente, pregiudicare gli interessi diretti e/o indiretti di Sigla;

Intermediario del credito: agente in attività finanziaria, intermediario finanziario o mediatore creditizio di cui Sigla si avvale per l'offerta del prodotto di Cessione del Quinto/Delegazione di pagamento. Il termine si estende anche a tutti i dipendenti e collaboratori a loro volta eventualmente sottoposti agli agenti, mediatori e intermediari finanziari Sigla.

Modello Organizzativo: modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 8/6/2001 n. 231.

OAM-Organismo Agenti e Mediatori: L'OAM è l'Organismo competente in via esclusiva ed autonoma per la gestione degli Elenchi degli Agenti in attività finanziaria e dei Mediatori creditizi. Istituito ai sensi del Decreto Legislativo 13 agosto 2010, n. 141, l'OAM ha personalità giuridica di diritto privato, nella forma di associazione senza finalità di lucro, dotata di autonomia organizzativa, statutaria e finanziaria.

Organi Sociali: Assemblea, Consiglio di Amministrazione, Presidente e Collegio Sindacale di Sigla S.r.l..

Organismo di Vigilanza: Organismo previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 231/2001 avente il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del modello di organizzazione, gestione e controllo di Sigla, nonché sull'aggiornamento dello stesso.

Stakeholderes: tutti quei soggetti portatori di interessi nei confronti dell'azienda, quali detentori del capitale, management, dipendenti, clienti, fornitori, intermediari del credito.

Valori: i valori enunciati nel presente Codice Etico cui si ispira Sigla